

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
№ 4675 от 29.10.2020  
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО  
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
«Детский сад № 278 общеразвивающего вида с приоритетным  
осуществлением  
деятельности по художественно-эстетическому направлению развития детей»**

**От работодателя:**  
Заведующий

МБДОУ № 278  
/ Л.В. Иванникова /  
«07» июля 2022г.



**От работников:**  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБДОУ № 278

/ Андропова А.В. /  
«07» июля 2022г.



Департамент экономической политики  
и инвестиционного развития  
администрации г. Красноярска  
**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**  
Изменения и дополнения  
к коллективному договору  
№ 4675/5 от «07» 07 2022 г.

**муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 278 общеразвивающего вида  
с приоритетным осуществлением деятельности  
по художественно - эстетическому направлению развития детей»**

ул. им. газеты «Пионерская правда», 11, г. Красноярск, 660122, т. 237-66-64,  
e-mail: dou278@mailkrsk.ru  
ОКПО 55579872, ИНН/КПП 2461023980/246101001

В связи с внесением изменений в постановление Правительства Красноярского края от 27.01.2010г №14 "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Красноярска", с целью ликвидации условий, ухудшающих положение работников по сравнению с Трудовым кодексом Российской Федерации, внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор:

**1) Исключить в пункте 2.1.7. Правил внутреннего трудового распорядка подпункт следующего содержания:**

« - справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию».

**2) Пункты 2.2., 2.3., 2.4. раздела I «Оклады (должностные оклады) ставки заработной платы» приложения №2 «Положение об оплате труда работников МБДОУ №278» к Коллективному договору изложить в следующей редакции:  
«2.2. Минимальные размеры окладов работников образования устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития от 05.05.2008 N 216н:**

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1		2
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1-й квалификационный уровень		3 813
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6 255
	при наличии высшего профессионального образования	7 120
3-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	7 171
	при наличии высшего профессионального образования	8 168
4-й	при наличии среднего	7 847

квалификационный уровень	профессионального образования	8 942
	при наличии высшего профессионального образования	

\*Для должности "младший воспитатель" минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 4 305 руб.

2.3. Минимальные размеры окладов специалистов и служащих общепрофессиональных должностей устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития от 29.05.2008 N 247н:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	
1-й квалификационный уровень	3 813
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1-й квалификационный уровень	9 302
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	
1-й квалификационный уровень	4 650

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности "специалист по охране труда" устанавливается в размере 4 650 руб.

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности "специалист по закупкам" устанавливается в размере 4 650 руб.

2.4. Минимальные размеры ставок заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий работников:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	
1-й квалификационный уровень	3 275
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"	
1-й квалификационный уровень	3 813
2-й квалификационный уровень	4 650

- Приложение №11 к Коллективному договору МБДОУ №278 изложить в следующей редакции (прилагается):
- Приложение №1 к Положению об оплате труда работников МБДОУ №278 изложить в следующей редакции(прилагается):
- Изменения вступают в силу с 01.07.2022 г.

От работодателя:

Заведующий

МБДОУ № 278

/ Л.В. Иванникова /

«07» июля 2022г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ № 278

/ Андреева А.В./

«07» июля 2022г.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 11  
к Коллективному договору

От работодателя:  
Заведующий  
МБДОУ № 278  
/ Л.В. Иванникова /  
«07» июля 2022г.



От работников:  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБДОУ № 278  
/ Андропова А.В. /  
«07» июля 2022г.



**Стороны договорились:**

Работодатель обеспечивает прохождение бесплатных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинским заключением с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка (ст. ТК РФ 213, приказ от 31 декабря 2020 года N 988н/1420н.)

Согласно штатному расписанию учреждения установили следующий перечень должностей и работ, при выполнении которых проводятся периодические медицинские осмотры:

1. Заведующий
2. Заместитель заведующего
3. Руководитель структурного подразделения
4. Старший воспитатель
5. Методист
6. Воспитатель
7. Педагог-психолог
8. Музыкальный руководитель
9. Инструктор по физическому воспитанию
10. Заведующий хозяйством
11. Делопроизводитель
12. Младший воспитатель
13. Юрисконсульт
14. Специалист по закупкам
15. Специалист по охране труда
16. Повар
17. Шеф – повар
18. Кухонный рабочий
19. Подсобный рабочий
20. Кладовщик
21. Машинист по стирке и ремонту спецодежды
22. Кастелянша
23. Уборщик служебных помещений
24. Сторож
25. Дворник
26. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к Положению об оплате труда  
работников МБДОУ №278**

**От работодателя:**  
Заведующий  
МБДОУ № 278  
/ Л.В. Иванникова /  
«06» июля 2022г.

**От работников:**  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБДОУ № 278  
Андропова А.В./  
«06» июля 2022г.

Должность: заместитель заведующего, руководитель структурного подразделения  
Должность Ф.И.О.

Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия	размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	аморальная цена	ценка комиссии
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
1. Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	1.1. материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса, в соответствии с лицензией	10%		
	1.2. наличие высококвалифицированных педагогических кадров положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию	15%		
	1.3. обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения, обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	15%		
	1.4. Система непрерывного развития педагогических кадров, наличие и реализация программы развития педагогических кадров	10%		
2. Сохранение здоровья детей в учреждении	2.1. организация обеспечения воспитанников горячим питанием в соответствии с согласованным с Роспотребнадзором циклическим меню, отсутствие жалоб, замен продуктов, замечаний Роспотребнадзора	10%		
	2.2. создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей, организация и проведение мероприятий, способствующих укреплению здоровья воспитанников	10%		
	2.3. посещаемость детей не менее 80%	20%		
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
3. Обеспечение качества образования в учреждении	3.1. Участие педагогов в профессиональных конкурсах, в инновационной деятельности, в экспериментальной работе	10%		
	3.2. Победы педагогов в профессиональных конкурсах в инновационной деятельности, в экспериментальной работе	20%		
	3.3. Наличие призеров и победителей среди воспитанников в конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	20%		
4. Сохранность контингента обучающихся, воспитанников	наполняемость групп в течение года в соответствии с планом комплектования (движение детей в пределах 1-2% от общей численности)	10%		
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
5. Эффективность управленческой деятельности	управление учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития учреждения, программа воспитания) наличие и реализация программ и проектов	20%		

Дата \_\_\_\_\_ Подпись \_\_\_\_\_  
Комментарии комиссии: \_\_\_\_\_

С решением комиссии ознакомлен и согласен: Дата \_\_\_\_\_ Подпись \_\_\_\_\_

**Должность: воспитатель Ф.И.О.**

Критерии оценивания (количество баллов при условии 100% выполнения критерия)		ол-во баллов	амооце нка	оценка комисс ии
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
1.	Подготовка документов на ПМПК	1		
2.	Показ открытого занятия, мероприятия:	2.1. на уровне ДОО (более одного раза в учебном году)	1	
		2.2. на уровне района	2	
		2.3. на уровне города	3	
		2.4. на уровне края	4	
3.	Организация здоровьесбер-ей среды:	3.1. Отсутствие пропусков по болезни (сезонные, вирусные заболевания)	4	
		3.2. Уменьшение пропусков по болезни (сезонные, вирусные заболевания)	2	
4.	Результативность работы с детьми из социально неблагополучных семей, инвалидов, детей с ОВЗ, сопровождение и оценка индивидуального прогресса воспитанников	5		
5.	Выполнение в полном объеме, без замечаний поручений зафиксированных в протоколе, приказе (1 поручение ( не более 20)	5		
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
6.	Посещение метод. объединений, семинаров, конференций в нерабочее время.	1 за каждое		
7.	Осуществление бесплатных доп. образовательных услуг по поддержке талантливых, одаренных детей (кружки, секции, студии), наличие плана работы и результатов	3		
8.	Наставничество (работа с молодыми специалистами), наличие плана работы и результатов	3		
9.	Ведение экспериментальной работы, наличие плана работы и результатов	3		
10.	Работа в творческих, рабочих группах. Разработка и реализация совместных со специалистами творческих, социальных проектов, направленных на развитие ДОО	3		
11.	Помощь в организации и подготовки, деятельности направленной на повышение авторитета, имиджа ДОО у родителей и общественности (участие в мероприятии)	1 за каждое		
12.	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ и др.	12.1. Наличие лицензированной программы	15	
		12.2. Призовое место в конкурсе проектов и программ	10	
		12.3. Публикации в научных, профессиональных образовательных изданиях и т.п. (после согласования с руководителем)	5	
		12.4. Публикации на сайте МБДОУ (после согласования с руководителем)	1	
13.	Эффективность работы с родителями	13.1. Посещаемость не менее 90% списочного состава группы в течении месяца	5	
		13.2. Отсутствие детей систематически пропускающих занятия без уважительной причины	5	
		13.3. Проведение совместных мероприятий с родителями воспитанников (за исключением мероприятий запланированных в учебном плане)	2	
		13.4. Использование инновационных технологий в работе с родителями: выпуск журнала, бюллетеня, газеты, музыкальная и литературная гостиная, кружки и др.	1 за вид	
14.	Ликвидация последствий аварий и других форс-мажорных ситуаций за пределами нормальной продолжительности рабочего дня, в выходные и праздничные дни (своевременно и качественно)	5		
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
15.	Выступление на метод. объединениях, мастер-классы, презентации в рамках конференций и т.д.	2 за каждое		
16.	Руководство методическими объединениями, творческими, экспертными и др. группами, комиссиями (наличие плана работы)	3		
17.	Победа в конкурсах профессионального мастерства (наличие подтверждающих документов)	17.1. МБДОУ	1	
		17.2. Район	2	
		17.3. Город	3	
		17.4. Край	4	
		17.5. РФ	5	
		17.6. Международные	6	
		17.7. Дистанционные	1	
18.	Победа в творческих мероприятиях педагогов (наличие подтверждающих документов)	18.1. МБДОУ	1	
		18.2. Район	2	
		18.3. Город	3	
		18.4. Край	4	
		18.5. РФ	5	
		18.6. Дистанционные	1	
19.	Достижения воспитанников, наличие победителей и призеров среди воспитанников (наличие подтверждающих документов)	19.1. МБДОУ	1	
		19.2. Район	2	
		19.3. Город	3	
		19.4. Край	4	
		19.5. РФ	5	
		19.6. Дистанционные	1	

Дата \_\_\_\_\_

Подпись \_\_\_\_\_

Комментарии комиссии: \_\_\_\_\_

С решением комиссии ознакомлен и согласен: Дата \_\_\_\_\_ Подпись \_\_\_\_\_

Должность: младший воспитатель Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Критерии оценивания (количество баллов при условии 100% выполнения критерия)		оли ч еств о балл ов	амо о ценк а	ценк а коми ссии
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных работ</b>				
1. Организация здоровьесберегающей среды:	1.1. Отсутствие пропусков по болезни (сезонные, вирусные заболевания), (наличие аналитической справки медицинского работника)	4		
	1.2. Уменьшение пропусков по болезни (сезонные, вирусные заболевания), (наличие аналитической справки медицинского работника)	2		
2. Выполнение в полном объеме, без замечаний поручений зафиксированных в протоколе, приказе (1 поручение не более 20)		5		
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
3. Работа в творческих, рабочих группах. Разработка и реализация совместных со специалистами творческих, специальных проектов, направленных на развитие ДОУ		3		
4. Помощь в организации и подготовки, деятельности направленной на повышение авторитета, имиджа ДОУ у родителей и общественности (участие в мероприятии)		1 за кажд ое		
5. Ликвидация последствий аварий и других форс-мажорных ситуаций за пределами нормальной продолжительности рабочего дня, в выходные и праздничные дни. Своевременно и качественно		5		
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
6. Выступление в рамках конференций, показ мастер-класса, презентации и т.д.		5		
7. Участие в творческих мероприятиях, конкурсах:	7.1. МБДОУ	1		
	7.2. район	2		
	7.3. Город	3		
	7.4. край	4		
	7.5. РФ	5		
	7.6. Дистанционные	1		

Дата \_\_\_\_\_

Подпись \_\_\_\_\_

Комментарии комиссии: \_\_\_\_\_

С решением комиссии ознакомлен и согласен: Дата \_\_\_\_\_ Подпись \_\_\_\_\_

Должность: \_\_\_\_\_

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

(кладовщик, РОЗ, рабочий по стирке и ремонту одежды, сторож, подсобный рабочий, кухонный рабочий, дворник, зав.хоз, уборщик служебных помещений, кастелянша)

Критерии оценивания (количество баллов при условии 100% выполнения критерия)	Количество баллов	амоо ценка	ценка комиссии
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении</b>			
1. Качественное ведение документации (без замечаний)	2		
2. Взаимодействие с другими организациями	2		
3. Выполнение в полном объеме, без замечаний поручений зафиксированных в протоколе, приказе полном объеме, без замечаний (1 поручение не более 20)	5		
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
4. Погрузочно-разгрузочные работы	1		
5. Помощь в организации и подготовки, деятельности направленной на повышение авторитета, имиджа ДОУ у родителей и общественности (участие в мероприятии)	1 за каждое		
6. Ликвидация последствий аварий и других форс-мажорных ситуаций за пределами нормальной продолжительности рабочего дня, в выходные и праздничные дни. Своевременно и качественно	5		
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
7. Выступление в рамках конференций, показ мастер-класса, презентации и т.д.	5		
8. Участие в творческих мероприятиях, конкурсах:	10.1. МБДОУ	1	
	10.2. район	2	
	10.3. Город	3	
	10.4. край	4	
	10.5. РФ	5	
	10.6. Дистанционные	1	

Дата \_\_\_\_\_

Подпись \_\_\_\_\_

Комментарии комиссии: \_\_\_\_\_

С решением комиссии ознакомлен и согласен: Дата \_\_\_\_\_ Подпись \_\_\_\_\_



Должность: \_\_\_\_\_

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

(инв. шеф - повар)

Критерии оценивания (количество баллов при условии 100% выполнения критерия)	оли чест во бал лов	амоо ценка	ценка коми ссии
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении</b>			
1. Отсутствие обоснованных жалоб на качество и организацию питания потребителей услуг	2		
2. Выполнение в полном объеме, без замечаний поручений зафиксированных в протоколе, приказе полном объеме, без замечаний (1 поручение не более 20)			
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
3. Посещаемость детей, не менее 90% списочного состава	1		
4. Помощь в организации и подготовки, деятельности направленной на повышение авторитета, имиджа ДОУ у родителей и общественности (участие в мероприятии)	1 за каж дое		
5. Ликвидация последствий аварий и других форс-мажорных ситуаций за пределами нормальной продолжительности рабочего дня, в выходные и праздничные дни. Своевременно и качественно	5		
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
6. Выступление в рамках конференций, показ мастер-класса, презентации и т.д.	5		
7. Участие в творческих мероприятиях, конкурсах:	МБДОУ	1	
	район	2	
	Город	3	
	край	4	
	РФ	5	
	Дистанционные	1	

Дата \_\_\_\_\_

Подпись \_\_\_\_\_

Комментарии комиссии: \_\_\_\_\_

С решением комиссии ознакомлен и согласен: Дата \_\_\_\_\_ Подпись \_\_\_\_\_

Должность: Специалист в области охраны труда Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Критерии оценивания (количество баллов при условии 100% выполнения критерия)		оличество баллов	амоо ценк а	ценк а коми ссии
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
1. проведение профилактических работ по предупреждению производственного травматизма	1.1. контроль за соблюдением в учреждении правовых актов по охране труда	5		
	1.2. отсутствие производственных травм	3		
2. составление и предоставление отчетности по охране труда в срок и по установленным формам (оценивается по факту отсутствия обоснованных зафиксированных замечаний)		3		
3. Контроль за соблюдением сотрудниками требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда, правил внутреннего трудового распорядка		3		
4. Выполнение в полном объеме, без замечаний поручений зафиксированных в протоколе, приказе (1 поручение не более 20)		5		
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
5. инициативный подход к работе, предложения администрации по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов		1 за кажд ое		
6. Работа в творческих, рабочих группах. Разработка и реализация совместных со специалистами творческих, социальных проектов, направленных на развитие ДОУ		3		
7. Помощь в организации и подготовка деятельности направленной на повышение авторитета, имиджа ДОУ у родителей в общественности (участие в мероприятии)		за кажд ое		
8. Ликвидация последствий аварий и других форс-мажорных ситуаций за пределами нормальной продолжительности рабочего дня, в выходные и праздничные дни. Своевременно и качественно		5		
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
9. Выступление в рамках конференций, лекции мастер-класса, презентации и т.д.		5		
Участие в творческих мероприятиях, конкурсах:	МБДОУ	1		
	район	2		
	Город	3		
	край	4		
	РО	5		
	Дистанционные	1		

Дата \_\_\_\_\_

Подпись \_\_\_\_\_

Комментарии комиссии: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

С решением комиссии ознакомлен и согласен: Дата \_\_\_\_\_ Подпись \_\_\_\_\_

Должность: старший воспитатель, методист Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Критерии оценивания (количество баллов при условии 100% выполнения критерия)			оличе- ство баллов	ямооц- енка	ценка коми- ссии
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>					
1. Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам: ведение документации педагогами без замечаний			1		
2. Безопасность образовательной деятельности	2.1.	Отсутствие несчастных случаев, травматизма детей	2		
	2.2.	Отсутствие фактов ухода детей из учреждения	2		
3. Выполнение в полном объеме, без замечаний поручений зафиксированных в протоколе, приказе (1 поручение ( не более 20)			5		
4. Качество образовательной среды, выполнение плана мероприятий по итогам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности			3		
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>					
5. Участие в коллегиальных органах и группах, включение в советы, проектные группы, оргкомитеты			1		
6. Помощь в организации открытого мероприятия, праздника, посещение метод. объединений, семинаров, конференций в нерабочее время.			1 за каждое		
7. Осуществление бесплатных доп. образовательных услуг по поддержке талантливых, одаренных детей (кружки, секции, студии), наличие плана работы и результатов			3		
8. Наставничество (работа с молодыми специалистами), наличие плана работы и результатов			3		
9. Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов программ и др.	9.1.	Наличие лицензированной программы	15		
	9.2.	Призовое место в конкурсе проектов и программ	10		
	9.3.	Публикации в научных, профессиональных образовательных изданиях и т.п. (после согласования с руководителем)	5		
	9.4.	Публикации на сайте МБДОУ (после согласования с руководителем)	1		
10. Тиражирование инновационных разработок региональных и федеральных площадок. Наличие реализованных программ методических мероприятий (семинаров, конференций, фестивалей и т.д.)			3		
11. Участие в озеленении и благоустройстве территории и прогулочных участков детского сада			1		
12. Ликвидация последствий аварий и других форс-мажорных ситуаций за пределами нормальной продолжительности рабочего дня, в выходные и праздничные дни (своевременно и качественно)			5		
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>					
13. Руководство методическими объединениями, творческими, экспертными и др. группами, комиссиями (наличие плана работы)			3		
14. Победы в профессиональных конкурсах	16.1. Город		2		
	16.2. Край		3		
	16.3. РФ		4		
	16.4. Дистанционные		1		
15. Наличие победителей и призеров среди педагогических работников в профессиональных конкурсах	17.1. Район		2		
	17.2. Город		3		
	17.3. Край		4		
	17.4. РФ		5		
	17.5. Дистанционные		1		

Дата \_\_\_\_\_

Подпись \_\_\_\_\_

Комментарии комиссии: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

С решением комиссии ознакомлен и согласен: Дата \_\_\_\_\_ Подпись \_\_\_\_\_

Должность: \_\_\_\_\_

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

(музыкальный руководитель, инструктор по ФК, педагог-психолог) Количество баллов при условии 100% выполнения критерия на 1 ставку

Критерии оценивания: количество баллов при условии 100% выполнения критерия)		ол-во баллов	амооценка	оценка комиссии
<b>Выплаты за качество выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
20. Показ открытого занятия, мероприятия:	20.1. на уровне ДОУ (более одного раза в учебном году)	1		
	20.2. на уровне района	2		
	20.3. на уровне города	3		
	20.4. на уровне края	4		
21. Результативность работы с детьми из социально неблагополучных семей, инвалидов, детей с ОВЗ, сопровождение и оценка индивидуального образовательного процесса		5		
22. Выполнение в полном объеме. Из записей поручений зафиксированных в протоколе, приказе (1 поручение ( не более 20)		5		
<b>Выплаты за эффективность и качество результатов работы</b>				
23. Посещение метод. объединений, семинаров, конференций в нерабочее время.		1 за каждое		
24. Осуществление бесплатных или льготных услуг по поддержке талантливых, одаренных детей (кружки, секции, студии), наличие плана работы с одаренными		3		
25. Наставничество (работы, методики, программы), наличие плана работы и результатов		3		
26. Работа в творческих рабочих группах. Разработка и реализация совместных со специалистами творческих, социальных проектов, направленных на развитие ДОУ		3		
Помощь в организации и проведении деятельности направленной на повышение авторитета, имиджа ДОУ у родителей и общественности (участие в мероприятиях)				
27. Разработка, оглашение, утверждение и реализация проектов и программ в др.	27.1. Наличие зафиксированной программы	15		
	27.2. Присутствие места в конкурсе проектов и программ	10		
	27.3. Публикации в научных, профессиональных образовательных изданиях и т.п. (после согласования с руководителем)	5		
	27.4. Публикации на сайте МБДОУ (после согласования с руководителем)	1		
28. Эффективность работы с родителями	28.1. Проведение совместных мероприятий с родителями воспитанников (за исключением мероприятий запланированных в учебном плане)	2		
	28.2. Использование инновационных технологий в работе с родителями: выпуск журналов, буклетов, газеты, музыкальная и литературная гостиная, кружки и др.	1 за вид		
29. Ликвидация последствий аварий и других форс-мажорных ситуаций за пределами нормальной продолжительности рабочего дня, в выходные и праздничные дни (согласованно и качественно)		5		
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
30. Выступление на метод. объединениях, мастер-классах, презентации в рамках конференций и т.д.		2 за каждое		
31. Руководство методическими объединениями, творческими, экспертными и др. группами, комиссиями (наличие плана работы)		3		
32. Победа в конкурсах профессионального мастерства (наличие подтверждающих документов)	32.1. МБДОУ	1		
	32.2. Район	2		
	32.3. Город	3		
	32.4. Край	4		
	32.5. РФ	5		
	32.6. Международные	6		
	32.7. Дистанционные	1		
33. Победа в творческих мероприятиях педагогов (наличие подтверждающих документов)	33.1. МБДОУ	1		
	33.2. Район	2		
	33.3. Город	3		
	33.4. Край	4		
	33.5. РФ	5		
	33.6. Дистанционные	1		
34. Достижения воспитанников, наличие победителей и призеров среди воспитанников (наличие подтверждающих документов)	34.1. МБДОУ	1		
	34.2. Район	2		
	34.3. Город	3		
	34.4. Край	4		
	34.5. РФ	5		
	34.6. Дистанционные	1		

Дата \_\_\_\_\_

Подпись \_\_\_\_\_

Комментарии комиссии: \_\_\_\_\_

С решением комиссии ознакомлен и согласен: Дата \_\_\_\_\_

Подпись \_\_\_\_\_

Должность: \_\_\_\_\_

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

(юрисконсульт, делопроизводитель, специалист по закупкам)

Критерии оценивания (количество баллов при условии 100% выполнения критерия)	количество баллов	оценка	цена комиссии
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
1. Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения, финансово-экономических в соответствии с нормами действующего законодательства	3		
2. Осуществление юридических консультаций для работников учреждения, отсутствие конфликтов в учреждении	3		
3. Выполнение в полном объеме, без замечаний поручений зафиксированных в протоколе, приказе (1 поручение не более 20)	5		
4. Создание в учреждении единых требований к оформлению документов, системы документооборота, наличие регламентов по созданию внутренних документов	3		
5. Информационная открытость образовательного учреждения Полнота, достоверность и своевременное обновление информации на официальном сайте	3		
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
6. Оформление документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах в соответствии с заданными нормами	3		
7. Помощь в организации и подготовки, деятельности направленной на повышение авторитета, имиджа ДОО у родителей и общественности (участие в мероприятии)	1 за каждое		
8. Работа в творческих, рабочих группах. Разработка и реализация совместных со специалистами творческих, социальных проектов, направленных на развитие ДОО	3		
9. Ликвидация последствий аварий и других форс-мажорных ситуаций за пределами нормальной продолжительности рабочего дня, в выходные и праздничные дни. Своевременно и качественно	5		
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
10. Выступление в рамках конференций, показ мастер-класса, презентации и т.д.	5		
11. Участие в творческих мероприятиях, конкурсах:	12. МБДОУ	1	
	13. район	2	
	14. Город	3	
	15. край	4	
	16. РФ	5	
	17. Дистанционные	1	

Дата \_\_\_\_\_

Подпись \_\_\_\_\_

Комментарии комиссии: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

С решением комиссии ознакомлен и согласен: Дата \_\_\_\_\_ Подпись \_\_\_\_\_

Пролінуровано,  
пронумеровано

*18*  
(тринадцять)

Заведуючий МБДОУ №278

Д. В. Іваннікова

